

GMR

Jaarverslag

2025

Inhoud

Inleiding.....	3
Deel 1. Reguliere processen en stukken.....	4
Wijzigingen in bestaande stukken	4
Beleid duurzame inzetbaarheid en klokkenluidersregeling.....	4
Stagebeleid	4
Functieboek.....	4
Bestuursformatieplan	4
Vervangbeleid.....	4
Deel 2. Nieuwe en niet-regulieren processen en stukken.....	4
Herinrichting zorgstructuur	4
Samenwerkingsovereenkomst SO Fryslân – Piet Bakkerschool	4
Deelname Neon.....	4

Inleiding

Hierbij presenteren wij u het jaarverslag van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Kyk voor het kalenderjaar 2025. Het jaar 2025 stond in het teken van de herinrichting van de ondersteuningsstructuur en het terug in de scholen brengen van de expertise voor zorgniveaus 1 en 2.

Zoals ieder jaar worden de standaard stukken, zoals de (meerjaren-)begroting en het bestuursformatieplan aan de GMR voorgelegd, zowel ter informatie als ter instemming of voor advies. In dit jaarverslag ligt echter de focus op de onderwerpen die buiten de reguliere processen en stukken behandeld werden.

In 2025 traden 2 leden toe tot de oudergeleding van de GMR, zodat deze nu bijna op volle sterkte is. Er is nog een vacature voor 1 lid van de oudergeleding.

Deel 1. Reguliere processen en stukken

Wijzigingen in bestaande stukken

Beleid duurzame inzetbaarheid en klokkenluidersregeling

In 2025 heeft de GMR ingestemd met het opnieuw (duidelijker en korter) beschrijven van alles wat Kyk doet in het kader van duurzame inzetbaarheid. Ook stemde de GMR in met een goed leesbare versie van de klokkenluidersregeling.

Stagebeleid

In 2025 heeft de GMR ingestemd met een nieuwe versie van het stagebeleid. Dit is aangepast n.a.v. veranderde wet- en regelgeving.

Functieboek

De GMR heeft ingestemd met wijzigingen in het functieboek, m.n. de toevoeging van de functie Jobcoach.

Bestuursformatieplan

Het bestuursformatieplan is besproken in de vergaderingen van maart en mei. In de laatste vergadering heeft de GMR ingestemd met het voorstel.

Vervangbeleid

De GMR heeft ingestemd met wijzigingen in het vervangbeleid. Er zijn duidelijke verwachtingen geformuleerd over de inzet en houding van invallers.

Deel 2. Nieuwe en niet-reguleren processen en stukken

Herinrichting zorgstructuur

Zoals al in de inleiding genoemd, stond 2025 voor een groot deel in het teken van de herinrichting van de zorgstructuur en het terugbrengen in de scholen van de expertise voor zorgniveaus 1 en 2. In de praktijk hield dit in dat het Expertisecentrum in zijn toenmalige vorm zou ophouden te bestaan. De GMR sprak zijn voorbehoud uit over dit proces, m.n. vanwege het erg korte tijdspad waarbinnen dit afgerond zou moeten worden. Uiteindelijk is ervoor gekozen om schooljaar 25-26 een overgangsjaar te laten zijn, zodat scholen meer/voldoende tijd hebben om de nieuwe structuur in te passen.

Samenwerkingsovereenkomst SO Fryslân – Piet Bakkerschool

Verder is de GMR akkoord gegaan met de samenwerkingsovereenkomst tussen SO Fryslân en de Piet Bakkerschool, gericht op het bundelen van krachten. Dit betreft een traject van 8 jaar, waarin gekeken wordt of en in hoeverre het mogelijk is om het aanbod van SO en VSO te bundelen. Parallel aan deze overeenkomst hebben Kyk en SO Fryslân het voornemen om met partners in de regio enkele basisscholen als 'experimenteer-school' onder de vlag van Kyk te beginnen, gericht op inclusiever onderwijs.

Deelname Neon

In november is besloten om Kyk aan te sluiten bij Neon. Neon is een coöperatie van leraren, schoolleiders en schoolbesturen die betere, duurzamere en betaalbare methodes gaat ontwikkelen. Zo komt er een alternatief voor de commerciële uitgevers.