

Verlag Gemeenschappelijke Medezeggenschap Raad (GMR)

Het afgelopen jaar heeft de GMR diverse documenten behandeld die na de fusie nog wachtten op herziening of herijking. Het functieboek Servicebureau, werving- en selectieproces directeuren en AVG worden in dit jaarverslag extra toegelicht.

Verder werd de bezetting van de GMR uitgebreid met 2 leden van de personeelsgeleding, waardoor deze geleding weer op volle sterkte is. Er bleven nog vacatures voor de oudergeleding open, maar er is goede hoop ook deze in het schooljaar 2023/2024 te vullen.

Strategisch beleidsplan 2023-2027

In maart werd het strategisch beleidsplan 2023-2027 ter instemming voorgelegd aan de GMR. Echter had de GMR nog diverse op- en aanmerkingen op het stuk waardoor instemming niet mogelijk was. In december stemde de GMR alsnog in met het aangescherpte beleidsplan.

Functieboek Servicebureau

Tijdens het fusieproces is met de vakbonden afgesproken het functieboek van KyK Scholen voor 1 januari 2024 geactualiseerd te hebben. Met name voor het servicebureau moesten diverse functies geüniformeerd of nieuw geschreven worden. De GMR was een belangrijk klankbord voor de organisatie tijdens dit proces.

Het functieboek is een bundeling van diverse generieke functieomschrijvingen, die verder specifiek gemaakt kunnen worden passend bij de situatie. Alle functieomschrijvingen zijn getoetst aan de VOS/ABB-richtlijnen en bevatten voldoende doorgroeimogelijkheden voor de medewerkers. In juli 2023 heeft de personeelsgeleding van de GMR positief ingestemd met het functieboek.

Werving en selectie directeuren

Ook werd de GMR door de organisatie betrokken bij de procedure voor het werving- en selectieproces van de KyK-directeuren. Eind september stemde de personeelsgeleding van de GMR in met het geactualiseerde proces, waarin de verbeterpunten vanuit de evaluatie zijn verwerkt.

In de periode hierna werd de GMR door de bestuurder op de hoogte gehouden over de ontwikkelingen rond de invulling van de (interim-)vacatures binnen KyK Scholen.

AVG

In september van 2023 maakte de GMR kennis met de Functionaris Gegevensbescherming (FG) van KyK Scholen. Het beleidsdocument AVG met de daarbij behorende documenten werden besproken. De diverse op- en aanmerkingen van de GMR zijn verwerkt in de definitieve versies van de reglementen en gedragscodes.

Cultuuronderzoek OT Noord

Het cultuuronderzoek OT Noord dat in 2022 aangekondigd is, zorgt voor veel onrust binnen de scholen van OT Noord. De GMR wordt door de bestuurder op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen rondom het onderzoek.

Om gevoel te krijgen bij wat er speelt en welke vragen er leven, organiseerde de GMR op 6 februari 2023 een informeel overleg met de betreffende MR's. Tijdens de bijeenkomst wordt de weerstand tegen het onderzoek en de angst om het 'oude' te verliezen binnen KyK Scholen duidelijk. Ook wordt kritiek geuit op de adviserende rol van de GMR richting de bestuurder.

In de maanden erna loopt het conflict verder op. Niet alleen tussen de bestuurder en de MR's van OT Noord, maar ook tussen de GMR en de MR's van OT Noord.

In een poging terug in verbinding te komen, vindt na de zomer een gesprek plaats onder begeleiding van een extern begeleider. De voorzitter treedt in contact met de MR Adviesraad om advies in te winnen ter voorbereiding op het gesprek. De bestuurder biedt de MR's de mogelijkheid om een extern adviseur in de arm te nemen.

In november vinden twee mediationgesprekken plaats, waarna de gemaakte afspraken vastgelegd worden in een vaststellingsovereenkomst.

Werving nieuwe leden GMR

Om het aantal vacatures in te vullen, wordt een wervingscommissie ingesteld. Deze commissie maakte een plan van aanpak voor het werven van 2 leden voor de personeelsgeleding en 4 leden voor de oudergeleding. In samenwerking met de HR-afdeling worden diverse berichten verspreid onder het personeel en richting de ouders. Om potentiële kandidaten een kijkje in de keuken te geven, werd de mogelijkheden geboden om als toehoorders aanwezig te zijn bij een van de GMR-overleggen.

Eind 2023 werden de vacatures binnen de personeelsgeleding van de GMR ingevuld met KyK'ers Sietse Baarda en Roy Roersma.

De vier vacatures binnen de oudergeleding hoopt de GMR begin 2024 in te vullen.

Medezeggenschapsstatuut en Huishoudelijk Medezeggenschapsreglement GMR

Tot nu toe was er nog geen uniform beleid voor de vergoedingen voor de personeelsgeleding. Daarom werd artikel 8 van het Medezeggenschapsstatuut GMR aangepast. Het beleid is vervolgens met terugwerkende kracht ingevoerd vanaf de startdatum van de GMR KyK Scholen.

In het medezeggenschapsstatuut GMR werd een kleine aanpassing gedaan bij artikel 3, lid 1. Hierin stond dat de GMR uit 12 leden bestaat. Aan deze zin werd het woord maximaal toegevoegd.